



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



ORGANISMUL INTERMEDIAR
REGIONAL PENTRU POS DRU
REGIUNEA BUCUREȘTI ILFOV



Axa prioritară: 5. Promovarea măsurilor active de ocupare
Domeniul major de intervenție: 5.1. Dezvoltarea și
implementarea măsurilor active de ocupare
Cod Contract: POSDRU/125/5.1/SI/125723
Beneficiar: Universitatea POLITEHNICA din
București

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013. Investește în oameni!

ACTIV PE PIAȚA MUNCII

Corelarea cu piața muncii

www.specialistactiv.ro

 Specialist ACTIV





Scopul corelării cu piața muncii

Susținerea îndeplinirii obiectivelor și indicatorilor proiectului ACTIV, prin adaptarea activităților acestuia la specificul pieței muncii.

Înțelegerea și cuantificarea caracteristicilor principalilor actori de pe această piață – forța de muncă și angajatorii.



Competențele TIC cerute pe piață

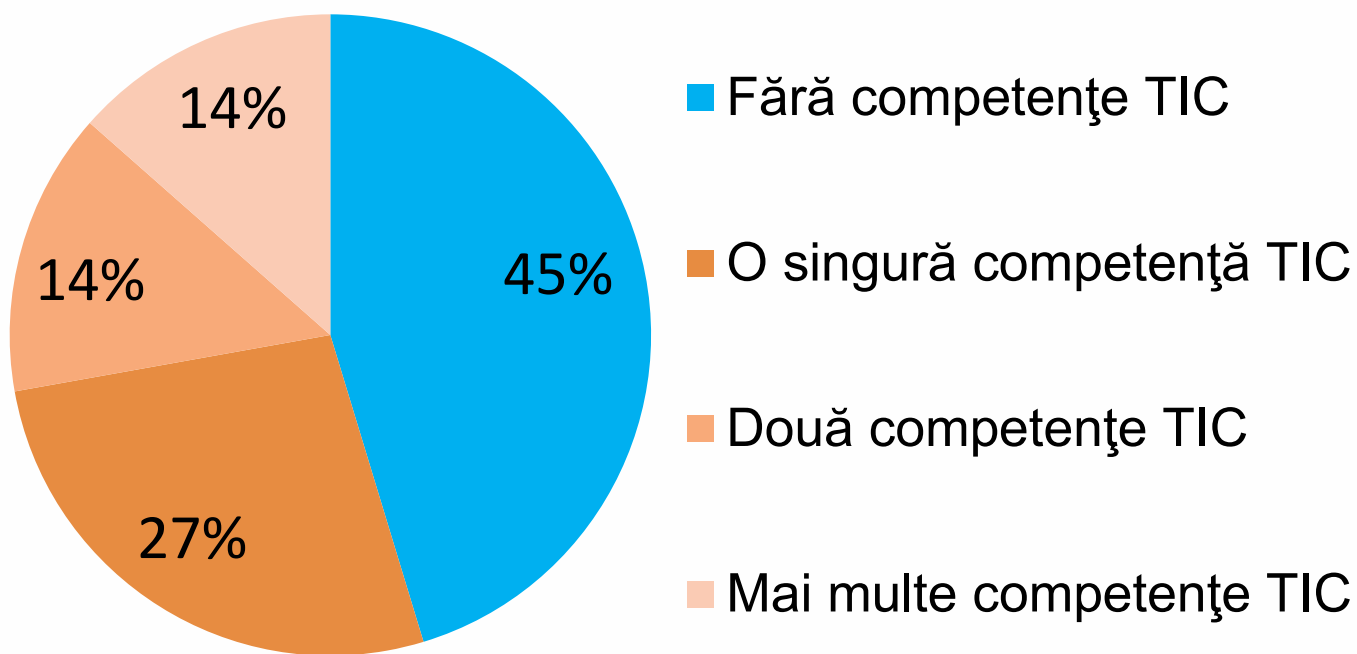
Determinarea volumului și caracteristicilor cererii de posturi cu competențe TIC.

Metodologie:

Colectarea de date din anunțuri de angajare.

- tipuri de competențe
- nivel de studii
- importanța competențelor TIC
- limbi străine

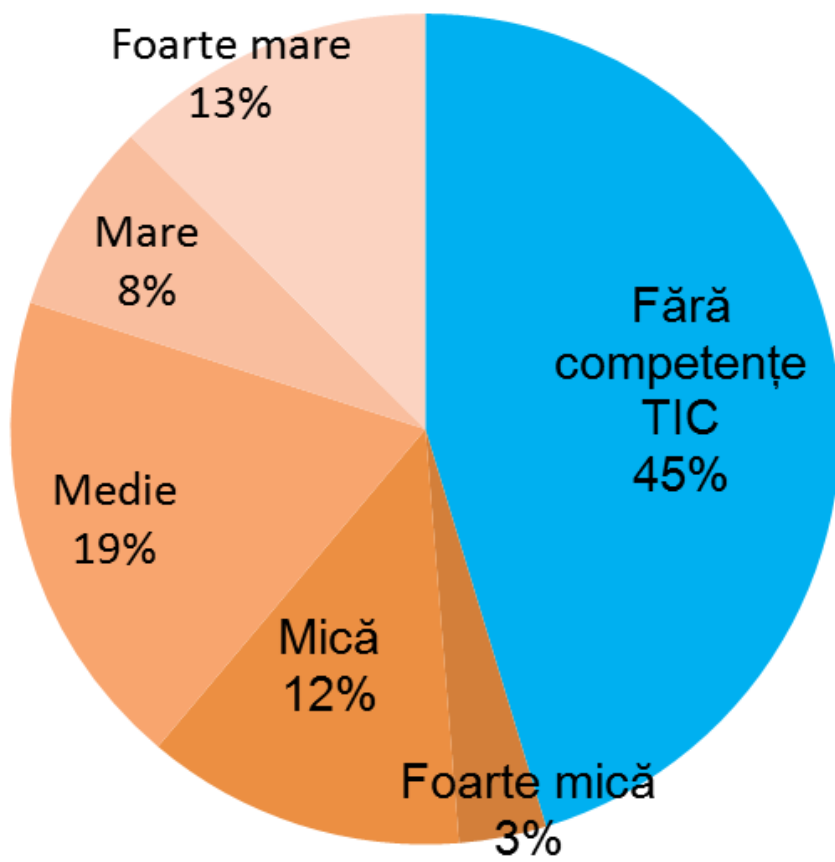
Cererea de posturi cu competențe TIC



Corelarea cu Piața Muncii > Competențe TIC



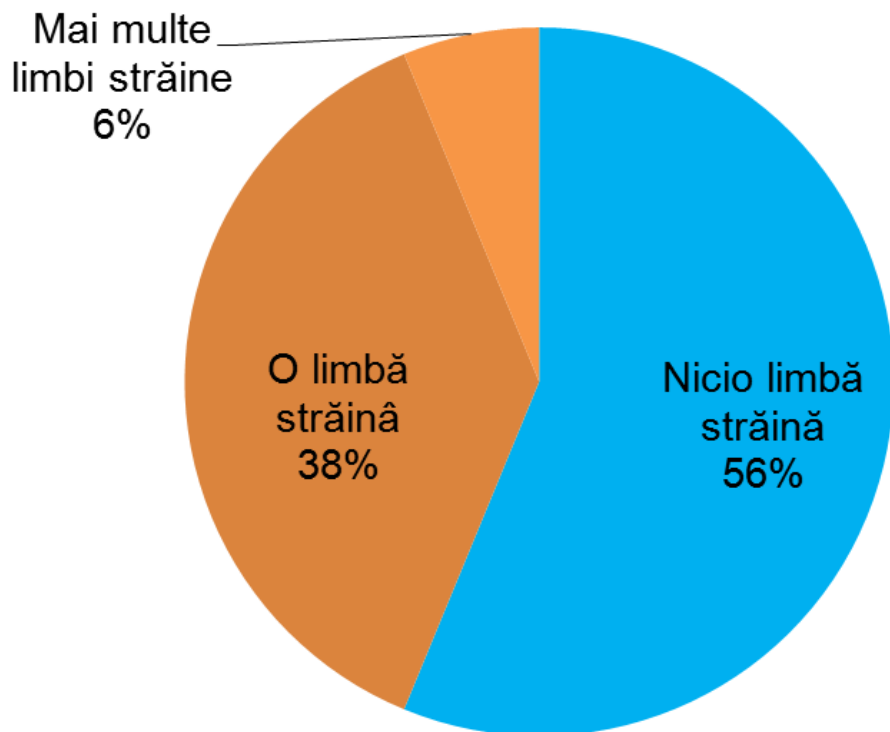
Importanța competențelor TIC la angajare



Corelarea cu Piața Muncii > Competențe TIC

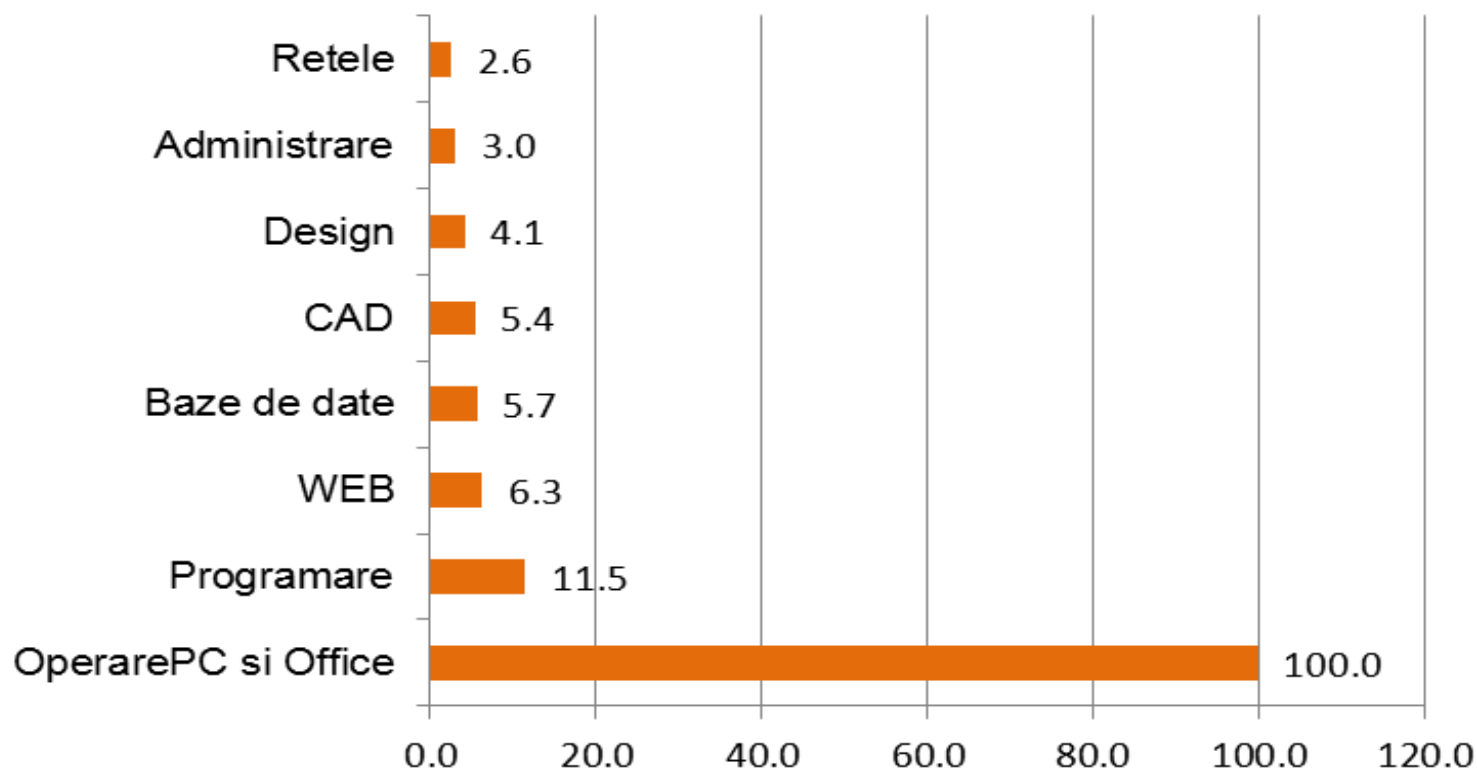


Importanța limbilor străine la angajare pentru posturi TIC



Engleza	72.5
Germana	23.9
Italiana	11.3
Franceza	4.9

Cererea de competențe TIC specifice pentru posturi TIC



Corelarea cu Piața Muncii > Competențe TIC





Angajabilitatea pe posturi TIC

- Determinarea gradului în care companiile din România recrutează personal cu competențe TIC.
- Evaluarea succesului demersului de recrutare.
- Stabilirea profilului angajatorului pentru posturi cu competențe TIC.

Sursa datelor: EUROSTAT



Angajabilitatea pe posturi TIC

25%

Din totalul firmelor din România care angajează personal cu competențe TIC, declară că întâmpină greutăți în găsirea de candidați potriviți.



Profilul angajatorului pe posturi TIC

- ❖ Companie peste 50 de angajați
- ❖ Companie care activează în domenii pentru care se cer competențe TIC medii/generale
- ❖ Companii din sectoarele: TIC, Informare/comunicare, cazare/restaurație, producție industrială de produse tehnologic complexe, comerț, transporturi/depozitare.